



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ НА ГЛАВНОМ ФОРУМЕ

25–26 января 2012 года в Москве прошел VII съезд Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие около 630 делегатов из 41 региона РФ. Более половины из них – представители рабочих профессий. Одной из самых многочисленных была делегация Челябинской областной организации ГМПР – 122 человека. Съезд подвел итоги деятельности профсоюза за четыре года, наметил основные направления и перспективы его развития.

В работе форума также участвовали руководители Федерации Независимых Профсоюзов России, отраслевых профсоюзов России и стран СНГ, представители администраций Президента и Правительства РФ, министерств и ведомств РФ, депутаты Государственной Думы, члены правления общероссийского отраслевого объединения работодателей АМРОС. В числе приглашенных – руководители Международной федерации металлургов (МФМ), делегации крупнейших профсоюзов Европы и США.

Собравшихся приветствовали Михаил Шмаков, председатель ФНПР, Сергей Шатилов, заместитель председателя комитета Совета Федерации по экономической политике, Юрий Райна, генеральный секретарь МФМ, Андрей Исаев, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Зачитаны приветствия Председателя Правительства РФ Владимира Путина, председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко, председателя Государственной Думы РФ Сергея Нарышкина, руководителей ряда фракций Госдумы.

С отчетным докладом выступил пред-



седатель ГМПР Михаил Тарасенко (*фрагменты доклада читайте на стр. 4*). Итоги финансово-хозяйственной деятельности профсоюза доложил председатель контрольно-ревизионной комиссии Юрий Лоншаков. 1-й заместитель председателя профсоюза Алексей Безымянных изложил основные положения Программы действий на предстоящий период.

От Челябинской области в прениях выступили председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, председатель профсоюзного комитета ММК Александр Дерунов, работники ЧМК и ЧТПЗ Евгений Гужев и Павел Бураков (*подробнее об этом – на стр. 3,4*).

Съезд обсудил и принял ряд резолюций. В их числе: «За достойный труд – достойную заработную плату», «О трудовых пенсиях», «О профессиональной подготовке кадров», «Об охране труда», «Об отношении к заемному труду», «Об упрощении процедуры организации и проведения забастовок», о молодежной и гендерной политике, информационной работе, «О профсоюзной солидарности и создании глобальных объединений профсоюзов». Принято обращение съезда ко всем работникам горно-металлургического комплекса РФ с призывом вступать в профсоюз, чтобы вместе бороться за достойную

В номере

Мотивация через убеждение

стр. 2

НСОТ: уроки самостоятельности

стр. 2

80 лет легендарной Магнитке

стр. 5

зарплату, условия труда, отстаивать права и интересы членов ГМПР. Утверждена Программа действий ГМПР на 2012–2016 годы. Внесены изменения и дополнения в Устав профсоюза. В частности, изменены сроки полномочий постоянно действующих выборных органов – пять лет вместо четырех. На прежнем уровне оставлены проценты отчислений профвзносов в территориальные органы и Центральный совет профсоюза.

Открытым голосованием председателем ГМПР избран Алексей Безымянных, председателем контрольно-ревизионной комиссии – Юрий Лоншаков. Выборы заместителей председателя профсоюза проходили на альтернативной основе. По итогам тайного голосования ими стали Светлана Боева и Андрей Шведов.

Трибуна

МЫ ДОЛЖНЫ УМЕТЬ БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ...

19 января состоялась встреча профсоюзного актива Челябинской области с депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ Валерием Трапезниковым.

В. Трапезников был избран в Думу как кандидат от профсоюзов Пермского края, пройдя весь предвыборный этап (праймериз) по линии Общероссийского народного фронта. Сегодня он работает в комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, является членом избирательного штаба кандидата в Президенты РФ Владимира Путина.

В Челябинскую область Валерий Трапезников прибыл в составе группы депутатов Государственной Думы, в которую также вошел известный детский врач Леонид Рошаль.

Как сообщил сам Трапезников, в Челябинск он приехал сразу из Екатеринбурга, где встречался с коллективом одного из крупных оборонных предприятий. «Во время встреч в цехах я снова и снова доказывал, что профсоюз – это сегодня единственная организация, которая может заставить работодателя уважать права наемного работника», – подчеркнул депутат.

Главный посыл депутата профсоюзной аудитории: сегодня профсоюзы должны уметь бороться и побеждать в жестких условиях рыночной экономики.

Рассказывая о себе, Валерий Трапезников подчеркнул, что на протяжении всей трудовой деятельности был членом профсоюза. Работал токарем на Пермском авиационном заводе, а последние 20 лет возглавлял профсоюзную организацию крупнейшего сборочного цеха завода, добившись 100-процентного членства трудового коллектива в профсоюзе. Член президиума Пермского краевого Совета, Валерий Трапезников также 20 лет входил в состав ЦК профсоюза работников авиационной промышленности РФ. Всегда занимал и занимает активную жизненную позицию.



После выступления участники встречи задали депутату несколько вопросов, касающихся трудового законодательства, налоговых льгот, изменений в Гражданском кодексе, защиты прав работников и защиты членов профсоюзов от увольнений, ситуации в оборонном комплексе. Валерий Трапезников пообещал все внимательно изучить, собрать необходимую информацию и приложить максимум депутатских усилий для решения поставленных задач.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области утвержден прожиточный минимум в IV квартале 2011 года. В среднем на душу населения его величина составила 5552 рубля.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения установлен в размере 6011 рублей, для пенсионеров – 4321 рубль, для детей – 5462 рубля.

Напомним, что прожиточный минимум используется для определения размеров стипендий, пособий и других социальных выплат, а также для формирования бюджетов и программ в соцсфере.

ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА МРОТ

Депутаты нижней палаты российского парламента намерены выполнить свое предвыборное обещание и увеличить минимальный размер оплаты труда.

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев поделился с журналистами ближайшими законодательными планами, сообщив, что комитет собирается выступить с инициативой, которая предусматривает в этом году трехэтапное повышение МРОТ.

По словам Исаева, к концу 2012 года минимальный размер оплаты труда должен подняться с нынешних 4 тысяч 612 рублей до 6 тысяч 500 рублей. Планируемая цель будет достигнута в три шага. «Мы предложили бы установить МРОТ с 1 марта – 5 тысяч 500 рублей, с 1 июня – 5,5 тысячи рублей и с 1 октября – 6,5 тысячи рублей, что будет соответствовать прожиточному минимуму трудоспособного человека за прошлый год», – пояснил Исаев.

По его словам, вопрос о повышении МРОТ будет поставлен в самое ближайшее время. «Соответствующее решение мы готовим, – уточнил глава комитета. – И готовы отстаивать его в дискуссии с правительством РФ, чтобы решить этот вопрос».

Источник: «Российская газета»



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

На прошедшем 25 января заседании Генерального совета ФНПР лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков выступил с докладом о «предвыборной» позиции Федерации Независимых Профсоюзов России в связи с социально-политической ситуацией в стране, нарастанием попыток развязать политический кризис, что может вызвать новый виток социальных бедствий для трудящихся.

Подтверждая, что профсоюзы не участвуют в политике «как в процессе демагогии и заявления невыполнимых обещаний», он отметил безусловную значимость для профсоюзов того, кто будет президентом России: «Профсоюзам никогда не было безразлично – кто будет принимать решения. Для профсоюзов крайне важно, по каким правилам будет жить экономика России, в какую сторону двинется социальная политика страны. Все эти параметры зависят от того, кто и в какой степени влияет на власть, из кого состоят и как формируются выборные властные органы. Мы – профсоюзы – обладаем мандатом на высказывание и отстаивание мнения членов профсоюзов по всем важнейшим вопросам».

В докладе и выступлениях членов Генсовета была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. В частности – неадекватной реакцией бизнеса на попытки российской власти подвинуть бизнес к развитию и модернизации производства, росту рабочих мест, повышению оплаты труда работников.

Было отмечено, что главная обязанность президентской власти – обеспечить преемственность курса, отвечающего жизненно важным интересам большинства россиян, проводить политику по развитию наметившихся в последние годы позитивных тенденций в социально-экономической сфере.

Генеральный совет считает приоритетной в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая вошла в предвыборную программу В.В.Путина на президентских выборах 2012 года. В своем выступлении на VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны «как надежного и самое главное – ответственного партнера. Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

В.В.Путин внес значительный вклад в развитие системы социального партнерства. Он поддерживает развитие социально-трудовых отношений, что для ФНПР является определяющим фактором взаимоотношений с государственной властью.

Департамент общественных связей ФНПР

ОФИЦИАЛЬНО

ГОСОБОРОНЗАКАЗ 2012: СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

26 января 2012 года в доме Правительства Российской Федерации по инициативе Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности состоялась встреча председателей семи профсоюзов, входящих в Ассоциацию, с заместителем Председателя Правительства РФ Д.О. Рогозиным.

Во встрече принимали участие: Председатель ФНПР М.В. Шмаков, руководители профсоюзов: авиационной промышленности, атомной энергетики и промышленности, оборонной промышленности, общего машиностроения, радиоэлектронной промышленности, судостроения, судостроения и судоремонта.

Кроме того, во встрече участвовал ряд руководителей и представителей Минобороны России, Минпромторга России, Роскосмоса, Рособоронзаказа, Рособоронпоставки, Государственной корпорации «Ростехнологии».

В ходе встречи обсуждались вопросы, связанные с размещением на предприятиях заданий государственного оборонного заказа 2012 года и возникающие в связи с этим в трудовых коллективах социальные проблемы. Это, в частности: вопросы повышения заработной платы работников предприятий ОПК, обеспеченность кадрами, сохранение за предприятиями объектов социально-бытового и культурного назначения, возможность строительства социального жилья по более низким ценам и ряд других.

На встрече выступили: заместитель Председателя Правительства РФ Д.О. Рогозин, Председатель ФНПР М.В. Шмаков, председатель Ассоциации, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А.И. Чекменёв, все руководители профсоюзов и первый заместитель Министра обороны России А.П. Сухоруков.

По итогам встречи принято решение подготовить протокол совещания, в котором определить меры по улучшению процесса размещения гособоронзаказа 2012 года с привлечением к этой работе профсоюзов оборонных отраслей промышленности для рассмотрения проблем социального характера.

Источник: сайт Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

МОТИВАЦИЯ ЧЕРЕЗ УБЕЖДЕНИЕ

В Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области стартовал новый проект «Профсоюзный мотиватор». Первой, кто начал обучать профсоюзных мотиваторов, стала областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.



24 – 25 января для профсоюзного актива предприятий отрасли проходил семинар-тренинг «Мотивация через убеждение» в рамках учебной программы «Профсоюзный мотиватор», рассчитанной на 74 часа. Разработала ее специалисты УМЦ – заместитель директора Светлана Корепанова и методист, психолог Татьяна Поздеева. Они и выступили в роли преподавателей.

На учебу съехались председатели цехкомов, члены профкомов, молодежных комиссий. Наибольшим количеством участников представлены ЧТЗ-УРАЛТРАК и автомобильный завод «Урал» (г. Миасс), а также предприятия – ЧКПЗ, ЧАМЗ, Уралавтоприцеп, опытный завод НИИТ Автопром.

Семинар открыла председатель областной организации Валентина Дизендорф. Она подчеркнула: «Цель такого обучения – укрепление единства профсоюзных рядов и рост профсоюзного членства». В работе семинара участвовали председатель профкома ЧКПЗ Валентина Курина, заместитель председателя профкома ЧТЗ-УРАЛТРАК Надежда Филиппова.

Почему тема профсоюзной мотивации очень актуальна сегодня?

Существует прямая зависимость между актуальностью проблемы и эффективностью усилий, предпринимаемых для ее решения. Если проблема снижения профчисленности до сих пор актуальна, значит то, что мы сегодня делаем для мотивации профчленства недостаточно. Поэтому и возник-

ла потребность в специально обученном мотиваторе.

В течение двух дней слушатели обсуждали, какими качествами должен обладать мотиватор, критерии эффективности его работы, меры по повышению активности профактива и рядовых членов профсоюза, определили собственный потенциал для такой работы с помощью теста на способность к убеждению.

Учебный процесс был организован с использованием активных форм обучения и постоянной сменой деятельности слушателей. Прошли два мозговых штурма, ролевая игра с видеосопровождением «Убеди меня», в ходе которой отработывались навыки убеждающего воздействия, консультация по актуальным проблемам мотивации профсоюзной активности, психологические разминки. В анкетах обратной связи участники семинара отметили, что такая подача учебного материала очень эффективна, доступна, позволяет поддерживать постоянный интерес к теме, сразу же отрабатывать практические навыки, выражать свое мнение, дискутировать, дает «возможность быть услышанными».

Закончился семинар-тренинг проведением круглого стола, во время которого высказывались все «за» и «против». «Мотивацией должны заниматься освобожденные работники, – считает Николай Морозов, председатель цехкома ЦСИ (цех сложного инструмента) ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» с 30-летним стажем. Мне пришлось поработать с разными людьми. Это очень не просто. Для этого нужны время и знания психологии, которых у нас нет».

Были и такие высказывания – мотиваторов, как таковых нет. Как

можно говорить о критериях их работы и формах поощрения?..

«Н о л ю б а я р а б о т а когда-то начинается», – отметила психолог Татьяна Поздеева.

И профсоюзные активисты предприятий АСМ попробуют одними из первых приобрести такой опыт: пройти обучение, получить удостоверение Учебно-методического центра и стать профессиональными профсоюзными мотиваторами.

Ирина Митрошина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НСОТ: УРОКИ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Новая система оплаты труда, которую второй год осваивают образовательные учреждения области, – это и новый значительный пласт работы для областной отраслевой профсоюзной организации.

На протяжении всего 2011 года президиум областного профсоюза работников образования и науки проводил плановые выезды в территории. И одним из главных на встречах с профактивом был вопрос о роли профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников при внедрении НСОТ. Под занавес года президиум обкома провел вы-



ездное расширенное заседание в г. Миассе с повесткой: «О роли профсоюзных организаций образовательных учреждений г. Миасса по защите трудовых прав работников при внедрении НСОТ и реализации программы модернизации общего образования в части повышения зарплаты».

В его работе приняли участие начальник финансово-экономического управления министерства образования и науки Челябинской области Н.В. Шитякова, начальник муниципального учреждения Миасского городского округа «Образование» О.В. Мигунова, депутат миасского Собрания депутатов О.А. Бурундукова, председатели и члены президиумов близлежащих территориальных профсоюзных организаций Чебаркуля, Златоуста, Чебаркульского, Саткинского районов. И, конечно же, председатели первичных профсоюзных организаций и руководители образовательных учреждений Миасского городского округа, где 35 школ, 69 дошкольных учреждений и одно учреждение дополнительного образования, и где новая система оплаты труда введена с 1 ноября 2010 года.

Открывая заседание, заместитель председателя областной организации профсоюза Людмила Шаталова пригласила его участников к активному обсуждению проблемы. И разговор получился конструктивным.

«Вживаться, вживаться, вживаться...»

Постижение на практике всех нюансов новой системы оплаты при недостаточной информированности, а главное, при очень скудном – на начальном этапе внедрения НСОТ – фонде оплаты труда оказалось непростой задачей и для руководителей образовательных учреждений, и для профсоюзных комитетов школ.

– Главным минусом для всех нас было то, что не проводилась достаточная разъяснительная работа по переходу на новую систему оплаты труда, – сказала председатель Миасского городского профсоюза работников образования Антонина Михеева. – Некоторые работники оказались не готовы получать часть заработной платы в виде стимулирующих выплат, тем более что зарплата при этом могла уменьшиться, что и произошло у значительной части учителей. Но есть и очевидный плюс: зарплата становится прозрачной. Мы уже начали понимать, что сегодня все одинаково получать не будут. При этом также становится очевидным, что новую систему необходимо совершенствовать, – подчеркнула профсоюзный лидер.

Вопросы перехода на новую систему оплаты труда неоднократно обсуждались на заседаниях президиума Миасского городского комитета профсоюза. Дважды проведен мониторинг по переходу на НСОТ, по результатам которого организованы встречи профсоюзного актива с начальником МУ МГО «Образование» О.Мигуновой, с председателем Ассоциации профсоюзов Миасского городского округа В. Болотовым.

– Очень важен в этой работе профсоюзный контроль – продолжала Антонина Михеева. – Положения об оплате труда и о распределении стимулирующей части имеются во всех образовательных учреждениях, и все они согласовываются с председателями профкомов, члены профсоюза входят в состав комиссий по распределению стимулирующей части. Там, где есть не формальное, а настоящее социальное партнерство между администрацией и профкомом, там и психологический климат в коллективе лучше, и работать легче и интереснее.

Грамотное внедрение НСОТ – это совместная работа профсоюза и управления образования. Три главных направления этой работы выделены в своем выступлении Оксана Мигунова. Это создание нормативно-правовой базы для работы по НСОТ, организация и участие в комиссиях по трудовым спорам, а также мониторинг уровня заработной платы в образовательных учреждениях.

Окончание на стр. 8

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» – вуз с богатой историей и добрыми традициями.

Здесь готовят специалистов для работы в сфере социально ориентированной экономики, управления, профсоюзов, связей с общественностью, информационных технологий в экономике и здравоохранении.

За 36 лет УрСЭИ подготовил около 20 тысяч специалистов в сфере экономики и управления. Здесь бережно хранят и приумножают традиции единственного в области профсоюзного вуза. Все эти годы институт работает в тесном партнерстве с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Н. Н. Буяков, Ю. В. Шуляк, О. П. Екимов, Ю. В. Конников, И. Р. Кузякина, А. Н. Шамин и другие коллеги – всегда желанные гости института.

Взаимодействие с профсоюзами мы развиваем в рамках социального партнерства, научно-методического сопровождения профсоюзного движения и решений VII съезда ФНПР, совместной подготовки международной научно-практической конференции, которая в 2013 году отметит 30-летний юбилей.

ВУЗ С ИСТОРИЕЙ И ТРАДИЦИЯМИ

В институте преподают опытные профессора и доценты, а вместе с ними и молодые преподаватели, которые обучают студентов и работают над диссертационными исследованиями.

Меня часто спрашивают, что я думаю о современной молодежи?... Считаю, что она разная, сложная, яркая. Студенты и молодые преподаватели – это особая группа. В большинстве люди ищущие, творческие, имеющие свои цели. Бывает, правда, непросто работать со студентами, которые придерживаются позиции - я пришел, учите меня. Очень приятно, когда возникает процесс сотворчества, и в нем мы открываем свои истины.

Институт идет в ногу со временем. В 2012 году планируется открытие новых направлений бакалавриата, активизация работы в сфере дополнительного образования. Сегодня идет работа над совершенствованием учебного процесса, используются технологии дистанционного обучения, создаются электронные учебники, совершенствуются системы тестирования.

В вузе созданы все условия для обучения студентов, развития научных и творческих способностей, лидерских качеств и навыков профсоюзной работы, повышения спортивных результатов, работы в трудовых отрядах.

Чего мы ожидаем? Новых абитуриентов, активных и целеустремленных молодых людей, которые вольются в наше институтское братство, проявят характер и волю в освоении серьезных профессиональных знаний и навыков, поведут за собой наши общественные объединения, достойно представят институт на научных форумах и олимпиадах.

Ольга Артемова, директор УрСЭИ

Артемова Ольга Васильевна, доктор экономических наук, профессор.

Директором УрСЭИ назначена с сентября 2011 года. Ольга Васильевна хорошо известна в городе и регионе как ученый, общественник, политик, преподаватель с 25-летним научно-педагогическим стажем работы, член диссертационных советов в Челябинске и Москве, руководитель более десятка аспирантов и докторантов, автор более сотни научных работ, из них несколько монографий.



Мы всегда рады принять в свою семью выпускников школ и колледжей, которые среди вузов экономического профиля выбирают именно УрСЭИ.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

МИТИНГ СОСТОЯЛСЯ, НО ТОЧКА НЕ ПОСТАВЛЕНА

28 января в Верхнем Уфалее перед зданием администрации городского округа прошла акция протеста медиков.

Митингующие приняли резолюцию, в которой выразили протест по поводу неблагоприятной обстановки в сфере здравоохранения города и ее нищенского существования. Она содержит требования из 15 пунктов к работодателю (МБЛПУ ЦГБ), администрации Верхнеуфалейского городского округа, министерству здравоохранения Челябинской области и губернатору Челябинской области. В частности, медики требуют справедливой заработной платы через увеличение базовых выплат и достойную оплату дополнительной работы, улучшения условий труда работников здравоохранения,



прозрачного распределения средств на оказание медицинской помощи и постоянного контроля над распределением этих средств. Кроме того, в резолюции содержится требование сменить руководство и управленческий аппарат в МБЛПУ ЦГБ г. Верхний Уфалей – главного врача, главного экономиста, главного бухгалтера, инженера по ТБ – в виду неправильной, нерациональной и неэффективной финансово-экономической и другой деятельности, а также сократить «раздутый» управленческий аппарат МБЛПУ ЦГБ. Изложена и просьба к губернатору Челябинской области М. В. Юревичу взять под личный контроль исполнение требований работников здравоохранения Верхнего Уфалея. Резолюцию медики намерены разослать мэру, губернатору и уполномоченному по правам человека в Челябинской области.

Как сообщила нам председатель областной профсоюзной организации

работников здравоохранения Нина Ковальчук, в связи со сложившейся ситуацией еще до проведения митинга представители областного комитета дали свои разъяснения по требованиям, выдвигаемым инициативной группой по проведению митинга.

23 января по просьбе медицинских работников центральной городской больницы областным комитетом профсоюза проведено обучение в связи с введением новой системы оплаты труда (НСОТ). В том числе по разработке и принятию локальных нормативных актов по НСОТ, о порядке и критериях установления стимулирующих выплат, о порядке начисления заработной платы работникам, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, об утверждении норм нагрузок на специалистов.

Проведен анализ средней заработной платы работников и укомплектованности кадрами. Отмечено, что в учреждении низкая укомплектованность врачами кадрами. Средняя заработная плата на 1 декабря 2011 года в учреждении составляет 10146 рублей, что на 10,7 процента выше по сравнению с 1 января 2011 года. В том числе средняя зарплата врачей 24225 рублей, среднего медицинского персонала – 10499 рублей, младшего медицинского персонала 5385 рублей, прочего персонала – 9193 рубля.

Техническим инспектором труда ЦК профсоюза по Челябинской области Д. П. Рыбаевым проведена проверка условий труда работников. По представлению технического инспектора главным врачом были приняты соответствующие меры по улучшению условий труда и представлен письменный отчет.

Постепенно осуществляется оснащение центральной городской больницы медицинским оборудованием, только в 2011 году получено оборудование на сумму 1710 тысяч рублей.

Областной комитет профсоюза взял ситуацию под свой контроль, и в ближайшее время с его участием будет проведено расширенное заседание профкома первичной профсоюзной организации больницы для разработки конкретных мероприятий по решению выдвинутых требований.

ПО СУЩЕСТВУ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС: СОБЛЮСТИ БАЛАНС

1 февраля исполняется 10 лет со дня принятия Трудового кодекса Российской Федерации. За это время в трудовой сфере страны произошли существенные изменения, и сегодня трудовое законодательство нуждается в совершенстве. Но в каком?

Один из авторов Трудового кодекса РФ, Александр Починок, считает, что кодекс нужно просто менять, так как его философия и возможности отстают от ситуации на российском рынке труда, и часть взаимоотношений между работником и работодателем остается за рамками закона.



Александр Петрович побывал уже в нескольких российских городах, рассказывая о проекте нового Трудового Кодекса, текст которого вывешен на сайте РСПП, а на днях приехал в родной Челябинск. За круглым столом и на встрече с журналистами города, в которых приняли участие эксперты в области трудового права, он аргументировал свою позицию:

- Изменилось само понятие рабочего места. Сегодня есть масса профессий, по которым человек может работать в любой точке земного шара, занимаясь дистанционным трудом. И это не отражено в Трудовом кодексе, как и еще огромная часть трудовых отношений.

Нет ничего плохого и в 60-часовой рабочей неделе, считает Починок. Появилась масса работ, на которых человек физически не изнашивается, наоборот, ему интересно и полезно работать как можно больше... «Есть варианты, когда можно работать три дня по 13 часов с четырьмя выходными на неделю, вместо пяти по восемь...»

Позицию профсоюзов по вопросам нового Трудового кодекса, оппонировав бывшему министру труда и социального развития, озвучил главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов.

- Как представитель профсоюзов, я категорически против того, что нужен новый Трудовой кодекс. За эти 10 лет приняты 40 федеральных законов, которые вносили различные поправки в ТК. Значит, это не «мертвый» документ, он постоянно совершенствуется, и в нем уже не 424 статьи, а более 450. Есть некоторые моменты, которые нуждаются в уточнениях. Но нельзя допускать, чтобы работодатель свои коммерческие и финансовые риски делил с работниками. Работодатель и работник – это разные весовые категории, и работник всегда – в ущемленном состоянии. Нельзя так «играть» с 40-60 часами, как делает это РСПП, потому что это чревато работой без оплаты. И есть много других моментов, которые нельзя трогать, как базовые основы закона, к ним относятся понятия «трудовой договор», «продолжительность рабочего времени».

Отрадно, что роль профсоюзов в совершенствовании трудового законодательства господин Починок не умаляет: «Профсоюзы – это сегодня и на перспективу самая мощная структура защиты интересов трудящихся. Это – баланс, и без них нельзя». А значит, – и новое трудовое законодательство должно выстраиваться на принципах баланса интересов работодателей и работников.

Наталья Иванова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Татьяну Васильевну Малиновскую, юрисконсульта областной Федерации профсоюзов, с юбилеем!

Татьяну Васильевну отличают, прежде всего, профессионализм и внимание к людям. В своей работе она обстоятельна, исполнительна, открыта новым знаниям. Всегда в хорошем настроении, милая и обаятельная, готова помочь в любой ситуации. В коллективе она пользуется большим уважением.

Дорогая Татьяна Васильевна! Желаем Вам всегда оставаться такой же славной, яркой, жизнерадостной! Вечер Ваш еще так далеко, что вся жизнь еще впереди! Здоровья, любви, благополучия, гармонии с миром! Будьте счастливы!

На днях директор Учебно-методического центра ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Юрий Семенович Парфенов отметит свой юбилейный день рождения – 70-летие.

Трудовую деятельность Юрий Семенович начинал на Челябинском тракторном заводе в 1961 году, прошел путь от техника до заместителя главного инженера объединения по охране труда и технике безопасности. В 1986 году он возглавил профсоюзную организацию производственного объединения «ЧТЗ имени В. И. Ленина», одну из крупнейших в области.

В 1990 году Юрий Семенович Парфенов избран заместителем председателя Федерации профсоюзов области. С 2003 года возглавляет Учебно-методический центр.

Юрия Семеновича отличают такие качества как высочайшая эрудиция, творческое отношение к делу, порядочность, доброжелательность.

За трудовые заслуги он награжден орденом «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть», Почетной грамотой ФНПР и нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», почетными грамотами губернатора, Федерации профсоюзов области.

С юбилеем, Вас, Юрий Семенович! Здоровья, творческих успехов, благополучия и удачи!



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Магическая формула здоровья

Живописнейшее место на берегу Деханова пруда, в 90 километрах от Челябинска, как будто специально создано для того, чтобы забыть о делах, проблемах и без остатка погрузиться в атмосферу приятного отдыха. Именно здесь, на Южном Урале, располагается санаторий «Дальняя Дача» – одна из старейших здравниц региона...



«Дальняя Дача» – это уникальный комплекс факторов, совместно воздействующих на восстановительные резервы человека. Здесь проводится диагностика на современном оборудовании, аналогов которому нет в регионе, применяются уникальные лечебные методики. Например, метод экстракорпоральной ударно-волновой терапии – лечение крупных суставов на аппарате «**Sonocur+**», используемый в травматологии и ортопедии, «сухие» углекислые ванны, дающие великолепный терапевтический эффект при заболеваниях сердечно – сосудистой, эн-

докринной, опорно-двигательной систем и кожных заболеваниях. Большое внимание уделяется программам лечения опорно-двигательного аппарата и поэтому разработана специальная программа лечения и профилактики заболеваний позвоночника на аппарате «**Ormed - prophylactic**». Метод аутогравитационной терапии, т.е. вытяжение позвоночника с использованием собственного веса пациента. Изюминкой санатория остаются аэрокриотерапия – лечение холодом, апитерапия – лечение пчелами, а также гирудотерапия – лечение пиявками. Всего же разработано более 30 программ лечения различных заболеваний, по которым отдыхающие получают качественное лечение и заботливое отношение высококвалифицированного медицинского и обслуживающего персонала.

Санаторий «Дальняя Дача» уделяет большое внимание разработке и реализации социальных проектов, направленных на оздоровление. Одним из таких проектов является акция в поддержку пенсионеров «Почтенный возраст», которая дает возможность за меньшую стоимость путевки (930 руб./сутки) пройти полноценное лечение людям, которые нуждаются в профессиональной медицинской помощи. В санатории действует специальная программа для членов профсоюзов – 1300 руб./сутки (в путевку входит: проживание в номере со всеми удобствами, 4-х разовое питание, лечение по профилю, досуговые мероприятия).

Санаторием накоплен огромный опыт в части предоставления лечебно-профилактических и рекреационных услуг, установлены надежные партнерские взаимоотношения как с государственными учреждениями, так и с коммерческими организациями, в число которых входят и крупные промышленные предприятия. Среди постоянных партнеров – медицинские учреждения области, заводы и фабрики, учебные заведения, организации, предприятия и физические лица.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов области
тел.: 264-56-62; 263-87-82



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НСОТ: УРОКИ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Начало на стр. 2

- Средняя зарплата за ноябрь 2011 года составила у наших учителей 15921 рубль, у воспитателей – 12579 рублей (а в марте она составляла у учителей 10572 рубля). Таким образом, сегодня у нас четко наметилась тенденция к росту заработной платы, к прозрачности ее начисления, - сказала она.

Не подписывайте договор с пустыми клеточками

О роли коллективного договора в защите трудовых прав работников в процессе перехода на новую систему оплаты труда рассказала директор школы № 16 Оксана Бурундукова (эта школа, кстати, перешла на НСОТ еще с сентября 2009 года). И здесь, действительно, есть чему поучиться.

- За время совместной работы с профсоюзом я поняла, что социальное партнерство экономит время в решении многих проблем, - сказала она. - Главный принцип партнерства – научиться друг друга слушать и слышать, проводить взаимные консультации. Не надо ничего друг от друга скрывать – не сегодня так завтра проблемы выйдут наружу, и лучше их предупредить.

Оксана Александровна прокомментировала колдоговор и его узкие места с позиции работодателя. Главное - это обеспечить учет мнений обеих сторон, подчеркнула она.

- Когда мы переходили на НСОТ, основной проблемой было не только написать правильно все бумаги. Ведь важна не только правовая сторона, но и социально- психологическая. Сегодня у учителя очень непростая задача: научиться отвечать за самого себя. Но и руководитель должен создать благоприятные условия для этого.

- Как работодатель, я заинтересована, чтобы работники не болели, и тем, кто в течение года не был на больничном, у нас предоставляется три дня в конце учебного года. Разумеется, в каникулы сохраняется заработная плата в полном объеме. И это также прописано в колдоговоре. Прописаны условия стимулирования, все виды выплат, в том числе гарантированные стимулирующие на весь год – за категории, почетные звания, за дополнительную нагрузку. Мы повысили ставку за проверку тетрадей. Причем в зависимости от нагрузки за это получают все учителя. В этом году у нас есть как гарантированные выплаты, так и премии – ежемесячные. Этот пункт также прописан в коллективном договоре. А еще я предложила всем учителям завести тетрадки, в которых каждый сам записывает то, что он считает важным и достойным в своей работе. И в конце полугодия мы эти моменты согласовываем и доплаты производим. В итоге средняя заработная плата по нашей школе у учителей составляет сегодня 18 тысяч рублей.

Директор еще раз подчеркнула: если коллективный договор составлен грамотно, то на его основе можно решить все проблемы.

Полезными были и ее «наставления работодателя»: «Приходя на работу в образовательное учреждение никогда не соглашайтесь подписывать договор с пустыми клеточками. Потому что иногда это может использоваться против вас. Не выходя из кабинета, обязательно ознакомьтесь со всеми локальными актами – положением о НСОТ, размером базового оклада, принципом распределения стимулирующих выплат и работы комиссии».

Опыт на вырост

Безусловно, все прозвучавшее на заседании было воспринято его участниками с интересом и вниманием. В завершение о проблемах, возникающих в образовательных учреждениях при нарушении трудового законодательства, рассказал Владимир Конников, заведующий отделом, правовой инспектор труда областного комитета.

На вопросы участников встречи ответила начальник управления финансово-экономической работы министерства образования и науки Челябинской области Наталья Витальевна Шитякова.

В своем постановлении президиум признал положительной практику работы Миасской городской организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по защите трудовых прав работников при внедрении новой системы оплаты труда и реализации программы модернизации общего образования в части повышения заработной платы. Президиум рекомендовал местным организациям профсоюза инициировать внесение изменений в Положение об оплате труда в части увеличения базового оклада работников образования. Обратил особое внимание на своевременное внесение изменений в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных учреждений, связанные с дополнительными льготами и гарантиями. Рекомендовал первичным профсоюзным организациям образовательных учреждений обеспечить гласность и открытость при распределении надбавок стимулирующего характера.

Безусловно, опыт работы и городских первичек, и областного комитета профсоюза работников образования заслуживает внимания.

Наталья Ладушина



УрСЭИ

Традиции и новаторство!

Уральский социально - экономический институт

Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования
(филиал)
«Академия труда и социальных отношений»

День открытых дверей

▶ 11 февраля в 12:00 ▶ 14 апреля в 15:00

В программе:

- ✓ Знакомство с условиями поступления и обучения в институте
- ✓ Преимущества обучения в УрСЭИ
- ✓ Встречи с представителями всех факультетов и кафедр
- ✓ Знакомство с информационно-обучающими комплексами и технологиями, специализированными аудиториями

Челябинск, ул. Свободы 155/1,

☎ **8(351) 260-24-09, 260-61-51** www.ursei.ac.ru

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 238.
Подписано в печать 01.02.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная